

## ACTUALISEZ VOTRE CERTIFICAT DE FORMATEUR SST



**Formation en intra-entreprise**  
(dans vos locaux, dates à votre convenance)



**Formation en inter-entreprises**  
(dans un centre proche de chez vous)

## OBJECTIF DE LA FORMATION

Cette formation a pour finalité de permettre au formateur de Sauveteurs Secouristes du Travail de maintenir et d'actualiser ses compétences afin de concevoir, organiser, animer, et évaluer une action de formation SST.

## PUBLIC

Personnel titulaire d'un certificat de formateur SST

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'accompagner l'entreprise ou l'établissement dans son projet de formation de SST en tenant compte de ses spécificités.
- Être capable de concevoir et d'organiser une action de formation SST.
- Être capable d'utiliser différentes méthodes d'évaluation.
- Être capable d'adapter son discours aux évolutions en vigueur.

## DOCUMENTS PÉDAGOGIQUES

Remise d'un classeur comprenant plus de 100 pages recto/verso reprenant le contenu de la formation et les référentiels de l'INRS.

Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel.



## ORGANISATION DE LA FORMATION

### PRÉREQUIS

Être titulaire du certificat de formateur SST  
Avoir préparé une présentation d'une action de formation de SST

### DURÉE

21h00

### EFFECTIFS

Effectif minimum : 6 apprenants  
Effectif maximum : 12 apprenants

### MAINTIEN DES CONNAISSANCES

21 heures minimum tous les 36 mois

### ATTRIBUTION FINALE

Certificat de Formateur SST  
Attestation de fin de formation

### ORGANISME DE DÉLIVRANCE

INRS / 2AFORMATION

### RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

Articles R4141-3-1 et R4224-15 du Code du Travail  
Document de référence de l'INRS

### ENGAGEMENT QUALITÉ 2AFORMATION



Habilitation INRS  
Formation de Formateurs  
SST  
993017/2016/SST-02/O/07



### INTERVENANT(S)

Formateur de formateurs SST certifié  
par l'INRS



### APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, jeux de rôles;  
études de cas, remue-méninges,  
exposés-débats, travaux en sous-  
groupes, simulations de situations  
pédagogiques



### CONDITIONS D'ÉVALUATION

Évaluation théorique et pratique selon  
la grille de certification des  
compétences du Formateur SST de  
l'INRS

# PROGRAMME

## PARTIE THÉORIQUE | 40%

**Sur l'ensemble de la formation:** Actualisation des connaissances sur les nouveautés réglementaires, administratives, techniques

### Formation générale à la prévention

- Les indicateurs en SST
- Le repérage des situations dangereuses
- Les mesures de prévention et de protection
- L'évaluation des risques professionnels: Le Document Unique
- Les acteurs de la prévention

### L'organisation des secours et les risques

- Les obligations de l'employeur
- L'organisation des secours
- Les risques de l'entreprise
- Le cadre juridique du SST

### Les documents de référence et aides pédagogiques en SST

- Le Document de Référence INRS
- Le référentiel technique
- Les aides pédagogiques en SST

### La conception d'une action de formation

- Les niveaux d'ingénierie
- L'analyse des besoins
- La construction d'une action de formation
- Le cahier des charges
- La progression pédagogique
- La formulation d'objectifs pédagogiques
- La conception d'un déroulé pédagogique

### Les outils et techniques pédagogiques

- La conception des supports pédagogiques
- L'étude de cas, l'exposé, l'exposé interactif, le travail en sous-groupe, la démonstration pratique, les cas concrets

### Les stratégies pédagogiques spécifiques au SST

- Les techniques pédagogique et d'animation en SST
- La conception d'une action de formation
- Les scénarios de simulation d'accident du travail
- Les phases pratiques et leur sécurité

### L'évaluation d'une action de formation

- Les niveaux d'évaluation
- Le référentiel d'activités
- Les domaines de compétences en SST
- Le référentiel de certification SST
- Les objectifs, les modalités et les outils d'évaluation

### Le dispositif de validation du formateur de SST

- Présentation du dispositif d'évaluation
- Test d'aptitude

### Les procédures administratives et l'habilitation

- Outil de gestion national (FORPREV)
- Les cadres et procédures administratifs d'une formation
- Les procédures et les outils du Document de Référence
- Le dispositif d'habilitation du réseau prévention
- Le maintien et actualisation des compétences du formateur SST

# PROGRAMME

## PARTIE PRATIQUE | 60%

### Retour d'expérience et partage d'informations

- Présentation des points forts de l'expérience professionnelle des participants
- Échanges avec l'ensemble du groupe sur différents axes d'amélioration identifiés.

### Animation à l'aide du plan d'intervention SST

- Animations de mini-séquences de formation
- Mise en situation de cas concrets à tour de rôle

### Analyse de situations de travail et d'accidents

- Observation de situations vécues
- Analyse des risques, dangers, causes, conséquences
- Recherche de solutions en amont et en aval
- Définition des gestes à effectuer

### Participation à la maîtrise du risque

- Propositions d'amélioration de situations de travail en agissant sur l'ensemble des composantes de sa situation de travail.
- Prise en compte des Principes Généraux de Prévention au cours de cas concrets.

### Réflexions sur des thématiques définies (acteurs de prévention, documents de références et aides pédagogiques)

- Recherche à partir des connaissances et documents à disposition, de solutions aux questions du formateur

### Conception et animation de séquences de formation-action

- Réalisation de supports
- Entraînement à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique
- Animation de modules de formation

### TRAVAIL PRÉPARATOIRE

#### Réalisation d'un dossier portant sur un projet de formation SST mis en œuvre dans le cadre de l'activité de formateur

- Analyse de la demande de l'entreprise cliente
- Présentation des caractéristiques du public formé, des lieux, dates et de la satisfaction du client et/ou des stagiaires
- Restitution à l'ensemble du groupe le premier jour

